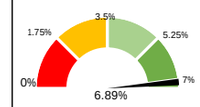
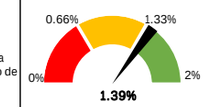
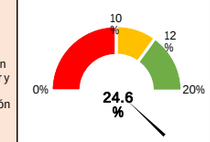
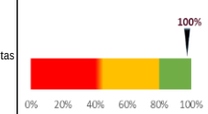
055 - Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Michoacán

ZZ - Capacitación para el Trabajo y Profesional

EJERCICIO 2025

Matriz de indicadores p/resultados

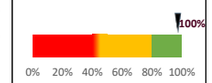
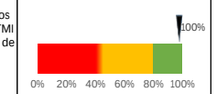
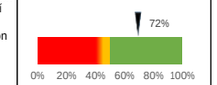
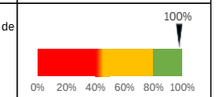
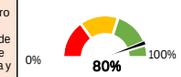
Nivel	Unidad Responsable del Indicador	Objetivo (Resumen Narrativo)	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Método de Cálculo	Descripción del Método de Cálculo	Tipo de Indicador	Unidad de Medidad	Dimensión	Comportamiento del Indicador	Frecuencia de Medición	META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO				Supuestos	Estrategias	Avance al 4to. Trimestre
												Valor Absoluto	Valor Relativo	Año	Periodo			
Fin		Contribuir en el crecimiento porcentual del salario diario asociado a trabajadores asegurados en el IMSS.	Contribuir en el crecimiento porcentual del salario diario asociado a trabajadores asegurados en el IMSS.	Crecimiento porcentual del salario diario asociado a trabajadores asegurados en el IMSS	((Salario diario [anualizado] asociado a trabajadores asegurados en el IMSS en el periodo t / Salario diario [anualizado] asociado a trabajadores asegurados en el IMSS en el periodo t-1) -1) * 100	Este indicador refleja las variaciones porcentuales en el salario de trabajadores asegurados, registrado en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) al día último del periodo.	Estratégico	Tasa de variación	Eficacia	Ascendente	Anual	438	7%	Año: 2021 Meta: 2027	Enero-Diciembre 2025	Que existan suficientes oportunidades de empleo.	Impartir cursos y talleres de capacitación para mejorar e incrementar las aptitudes laborales de los trabajadores, para facilitar su inserción a la Población en edad de trabajar.	
Propósito		La Población en edad de trabajar de 15 años y mas que saben leer y escribir obtienen una capacitación adecuada con habilidades y competencias laborales eficientes que les permite un buen desarrollo profesional.	Porcentaje de estudiantes inscritos en los cursos de capacitación del ICATMI que contribuyen a la población en edad de trabajar.	Medir la cantidad de personas en edad de trabajar qye recibieron capacitación y que pueden insertarse al mercado laboral	(Total de Inscripciones en el ICATMI en el año vigente/Población en Edad de Trabajar del Estado de Michoacán)*100	TI2023= Total de Inscripciones en el ICATMI en el año vigente. PET= Total de la población en edad de trabajar	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Anual	50000	2%	Año: 2025 Meta: 2025	Enero-Diciembre 2025	La población en edad de trabajar se inscriba a los cursos de capacitación	Promocionar y difundir más al Instituto además brindar cursos de calidad y adecuada para y en el trabajo de acuerdo a la demanda.	
Componente 1	01 Dirección General	Capacitaciones pertinentes para el trabajo impartidas	Tasa de variación de las inscripciones en las capacitaciones del 2022 al 2025	Mide el crecimiento de las inscripciones de los estudiantes que son beneficiados con cursos de capacitación del instituto desde el año 2022 al 2025	(((TI2025-TI2022)/TI2022)*100	TI2022=Total de inscripciones del año 2022 TI2025=Total de inscripciones del año 2025	Gestión	Tasa de variación	Eficiencia	Ascendente	Semestral	50000	20%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Exista demanda en los servicios de capacitación que ofrece el ICATMI por parte de la población en edad de trabajar.	Generar cursos atractivos y novedosos para atraer a la población en edad de trabajar y fortalecer la promoción y difusión de los mismos.	
Actividad 1.1	01 Dirección General	Coordinación y participación en actividades institucionales	Porcentaje de reportes donde se describen las actividades realizadas por el titular	Mide las actividades institucionales que realiza el titular de la entidad para el buen desempeño y funcionalidad del instituto	(RR/RP)*100	RR=Reportes realizados RP=Reportes programados	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Regular	Mensual	12	100%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Se llevan a cabo reuniones, mesas de trabajo, visitas y supervisiones a los centros de trabajo, entre otros. Asi como participación en las reuniones nacionales de los ICAT`s.	Supervisiones y visitas a los Planteles y Acciones Móviles.	

055 - Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Michoacán

ZZ - Capacitación para el Trabajo y Profesional

EJERCICIO 2025

Matriz de indicadores p/resultados

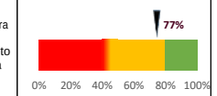
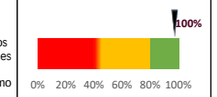
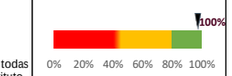
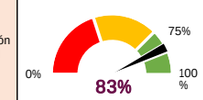
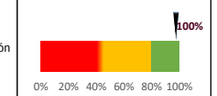
Nivel	Unidad Responsable del Indicador	Objetivo (Resumen Narrativo)	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Método de Cálculo	Descripción del Método de Cálculo	Tipo de Indicador	Unidad de Medidad	Dimensión	Comportamiento del Indicador	Frecuencia de Medición	META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO				Supuestos	Estrategias	Avance al 4to. Trimestre
												Valor Absoluto	Valor Relativo	Año	Periodo			
Actividad 1.2	03 Dirección Técnico-Académica	Capacitación para el trabajo a la población abierta que sepa leer y escribir	Porcentaje de inscripciones registradas de la población abierta respecto al total de inscripciones del Instituto	Mide la cantidad de personas que se inscriben en los cursos de capacitación que se imparten específicamente en los lugares del Instituto como en Planteles, Acciones Móviles y Extramuros sin tomar en cuenta las que se imparten en empresas, instituciones o	(IRCPA/TII)*100	IRCPA=Inscripciones registradas en las capacitaciones a población abierta TII=Total de inscripciones del Instituto	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Trimestral	45000	90%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Exista demanda en los servicios de capacitación que se oferta en los centros de trabajo del ICATMI.	Implementar cursos novedosos y atractivos, así como ofrecer cursos de acuerdo a la demanda de cada región.	
Actividad 1.3	03 Dirección Técnico-Académica	Actualización de la oferta educativa de los programas de extensión a través de las academias	Porcentaje de programas de extensión actualizados respecto al total de los programas de extensión	Mide la cantidad de planes/programas de estudio que son actualizados por los instructores del instituto referente a toda la oferta educativa existente de cursos de extensión	(PEA/TPE)*100	PEA=Programas de extensión actualizados TPE=Total de programas de extensión	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Trimestral	50	6%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Exista una demanda de cursos nuevos por parte de la sociedad de cada región.	Solicitar a los centros de trabajo del ICATMI realicen un estudio de mercado para conocer las necesidades de capacitación de su región.	
Actividad 1.4	03 Dirección Técnico-Académica	Capacitación para el trabajo en cursos de artesanías	Porcentaje de cursos de artesanías impartidos respecto al total de cursos para artesanos de la oferta educativa	Mide la cantidad de capacitaciones que se imparten para los artesanos respecto a la gama de cursos que se tienen para el sector artesanal.	(CAI/TCAOE)*100	CA=cursos de artesanías impartidos TCAOE=Total de cursos de artesanías de la oferta educativa	Gestión	Porcentaje	Eficiencia	Ascendente	Trimestral	5000	25%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Exista demanda por parte de artesanos para impartir los cursos de capacitación.	Impulsar la promoción y difusión de los cursos, así como buscar acercamientos con los grupos de artesanos para identificar sus necesidades.	
Actividad 1.5	04 Dirección de Vinculación con el Entorno	Promoción y Difusión de los servicios institutcionales	Promedio de estudiantes inscritos en los cursos de capacitación por evento promocional	Mide la cantidad promedio de estudiantes que se inscriben en los cursos de capacitación a través de los eventos donde se entrega material de promoción impresa.	(EIPI/EP)*100	EIPI=Estudiantes inscritos por la promoción impresa EP=Eventos de promoción	Gestión	Promedio	Eficacia	Ascendente	Trimestral	28000	19%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Exista demanda en las centros de trabajo del Instituto para impartir los cursos de capacitación.	Generar un análisis de cada centro de trabajo para fortalecer su promoción en medios impresos como volantes, tripticos, etc.	
Componente 2	02 Dirección de Planeación y Evaluación	Capacidad instalada determinada del mobiliario y equipo de las aulas/talleres donde se imparten las capacitaciones	Promedio de capacidad instalada de Instituto	Mide la cantidad promedio de mobiliario y equipo que se tiene en cada aula/taller donde se imparte la capacitación de los centros de trabajo que pertenecen al Instituto para determinar la capacidad máxima de estudiantes que se pueden atender	SPCI/ TCT	SPCI=Sumatoria del promedio de capacidad instalada de cada centro de trabajo TCT= 34, total de centros de trabajo del ICATMI	Gestión	Promedio	Eficacia	Ascendente	Semestral	15	100 %	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Existan convocatorias para la adquisión de mobiliario y equipo, asi como, mantenimiento a la infraestructura de las aula/talleres de capacitación.	Supervisar el registro del mobiliario y equipo que se dio de alta en el sistema de capacidad instalada y compararlo con las supervisiones físicas.	

055 - Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Michoacán

ZZ - Capacitación para el Trabajo y Profesional

EJERCICIO 2025

Matriz de indicadores p/resultados

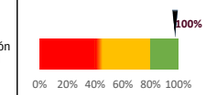
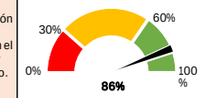
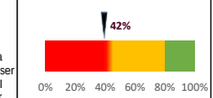
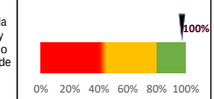
Nivel	Unidad Responsable del Indicador	Objetivo (Resumen Narrativo)	Nombre del Indicador	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción del Método de Cálculo	Tipo de Indicador	Unidad de Medidad	Dimensión	Comportamiento del Indicador	Frecuencia de Medición	META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO				Supuestos	Estrategias	Avance al 4to. Trimestre
												Valor Absoluto	Valor Relativo	Año	Periodo			
Actividad 2.1	02 Dirección de Planeación y Evaluación	Supervisión a los centros de trabajo del Instituto	Porcentaje de Planteles que fueron inspeccionados respecto al total de planteles del instituto.	Mide la cantidad de centros de trabajo que son inspeccionados para detectar sus necesidades y verificar sus procesos y actividades que desempeñan.	(PS/ TP)*100	PS=Planteles supervisados TP= Total de Planteles del Instituo	Gestión	Porcentaje	Eficiencia	Regular	Trimestral	22	100 %	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Se cuenta con las herramientas y recursos necesarios para realizar las supervisiones.	Se realizará un programa anual para supervisar a los 22 Planteles del Instituto y se llevará una lista de check list para verificar diversos temas del área.	
Actividad 2.2	05 Dirección de Administración	Tramites para la adquisición de materiales, insumos necesarios y servicios generales para la operación del Instituto	Porcentaje de tramite de las solicitudes y requisiciones atendidas	Mide la cantidad de solicitudes para la adquisición de materiales, insumos necesarios o servicios generales para la operación del instituto.	(TTA/TTS)*100	TTA=Total de trámites atendidos TTS=Total de trámites solicitados)	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Regular	Mensual	440	100%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Se cuente con las requisiciones y solicitudes de las áreas, Planteles, acciones móviles, así como los recibos de servicios generales.	Se generarán formatos normativos para las requisiciones de materiales y suministros, así como servicios generales.	
Actividad 2.3	05 Dirección de Administración	Mantenimiento a la infraestructura, mobiliario y equipo del Instituto.	Porcentaje de servicios de mantenimiento de mobiliario y equipo realizadas	Mide la cantidad de mantenimientos del mobiliario y equipo que se encuentran en la aulas/talleres atendidos respecto a las rutinas de mantenimiento que e tienen programadas	(TSMMER/TSMMEP)*100	TSMMEA=Total de servicios de mantenimiento de maquinaria y equipo realizados TSMMEP=Total de servicios de mantenimiento de maquinaria y equipo programados	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Regular	Mensual	27	100%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Se cuente con la capacidad y herramientas necesarias para proporcionar el mantenimiento solicitado.	Se generarán un programa de mantenimiento preventivo y correctivo para atender las necesidades de todas las áreas del Instituto, y se elabora una bitácora e informe correspondiente.	
Componente 3	03 Dirección Técnico-Académica	Cobertura municipal atendida con capacitaciones	Porcentaje de Municipios Atendidos con Capacitación	Mide la cantidad de los 113 municipios del Estado de Michoacán en donde se imparte la capacitación para el trabajo	(MA/TME)*100	MA=Municipios atendidos TME=Total de Municipios del Estado	Gestión	Porcentaje	Eficiencia	Ascendente	Trimestral	113	100%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Se tenga demanda para los cursos, instructores y espacios físicos para abarcar toda la geografía michoacana	Fortalecer la promoción y difusión de los servicios del ICATMI en todo el Estado.	
Actividad 3.1	03 Dirección Técnico-Académica	Capacitación para el trabajo en lugares extramuros	Porcentaje de inscripciones en lugares extramuros respecto al total de inscripciones	Mide la cantidad de inscripciones registradas en los cursos de capacitación que no estan en los Planteles y Acciones Móviles del Instituto	(IE/TI)*100	IE=inscripciones en extramuros TI=total de inscripciones	Gestión	Porcentaje	Eficiencia	Ascendente	Trimestral	81	56%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Se tenga demanda, instructores y espacios físicos para abarcar toda la geografía michoacana	Fortalecer la promoción y difusión de los servicios del ICATMI en todo el Estado.	

055 - Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Michoacán

ZZ - Capacitación para el Trabajo y Profesional

EJERCICIO 2025

Matriz de indicadores p/resultados

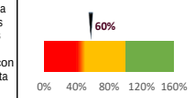
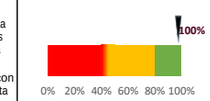
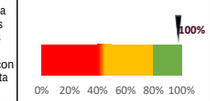
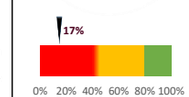
Nivel	Unidad Responsable del Indicador	Objetivo (Resumen Narrativo)	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Método de Cálculo	Descripción del Método de Cálculo	Tipo de Indicador	Unidad de Medida	Dimensión	Comportamiento del Indicador	Frecuencia de Medición	META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO				Supuestos	Estrategias	Avance al 4to. Trimestre
												Valor Absoluto	Valor Relativo	Año	Periodo			
Actividad 3.2	03 Dirección Técnico-Académica	Capacitación para el trabajo en localidades rurales	Porcentaje de inscripciones en localidades rurales respeto al las inscripciones en extramuros	Mide la cantidad de estudiantes que se registran en los cursos de capacitación que son impartidos en las comunidades rurales.	(ILR/TIE)*100	ILR=Inscripciones en localidades rurales TIE=Total de inscripciones en extramuros	Gestión	Porcentaje	Eficiencia	Ascendente	Trimestral	100	25%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Se tenga demanda, instructores y espacios físicos para abarcar toda la geografía michoacana	Fortalecer la promoción y difusión de los servicios del ICATMI en todo el Estado.	
Componente 4	03 Dirección Técnico-Académica	Capacitación especializada para y en el trabajo impartida	Porcentaje de inscripciones registradas en la capacitación especializada	Mide la cantidad de inscripciones registradas en los cursos de capacitación que se ofrecen e imparten para los empleados de las empresas e instituciones.	(TICE/TI)*100	TICE= Total de inscripciones de capacitación especializada TI=Total de inscripciones del Instituto	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Semestral	2100	4.2%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Exista demanda en el sector privado y público para ofrecerle los servicios de capacitación.	Fortalecer la promoción y difusión a través de acercamientos con el sector privado y público del Estado.	
Actividad 4.1	03 Dirección Técnico-Académica	Capacitación para los operadores del autotransporte de carga pesada público y privado, que contribuye a uno de los requisitos para la obtención de su licencia Federal.	Porcentaje de transportistas inscritos en los cursos de capacitación respecto a las inscripciones de cursos especializados.	Mide la cantidad de operadores registrados en los cursos de capacitación para que cumplan uno de los requisitos de la obtención de la licencia federal B y C, ya sea nacional e internacional respecto a las inscripciones de los cursos especializados.	(OTI/TICE)*100	OTI=Operadores de transporte inscritos en los cursos TICE=Total de inscripciones en cursos especializados	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Trimestral	100	4.8%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Los operadores del autotransporte estén interesados en adquirir una licencia federal para conducir.	Promocionar el centro de autotransporte autorizado por la SICT que acaba de ser reconocido en el ICATMI y realizar vínculos con el sector del autotransporte.	
Actividad 4.2	03 Dirección Técnico-Académica	Certificación de candidatos en estándares de competencia laboral RED CONOCER	Promedio de personas certificadas en estándares de competencia ocupacional RED CONOCER	Mide la cantidad de personas que resultaron competentes en algún estándar de competencia laboral de la RED CONOCER referente al total de candidatos que fueron evaluados.	(CE/TC)*100	CE=Certificados emitidos TCEC=Total de candidatos en los estándares de competencia	Gestión	Promedio	Eficacia	Ascendente	Trimestral	470	98%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Actualización y/o aprobación de nuevos estándares de competencia laboral por parte de la RED CONOCER a nivel Federal y que exista demanda por parte de los usuarios.	Fortalecer las promociones de la RED CONOCER y ampliar el catálogo de certificaciones de acuerdo a las necesidades del Estado.	

055 - Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Michoacán

ZZ - Capacitación para el Trabajo y Profesional

EJERCICIO 2025

Matriz de indicadores p/resultados

Nivel	Unidad Responsable del Indicador	Objetivo (Resumen Narrativo)	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Método de Cálculo	Descripción del Método de Cálculo	Tipo de Indicador	Unidad de Medidad	Dimensión	Comportamiento del Indicador	Frecuencia de Medición	META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO				Supuestos	Estrategias	Avance al 4to. Trimestre
												Valor Absoluto	Valor Relativo	Año	Periodo			
Actividad 4.3	04 Dirección de Vinculación con el Entorno	Capacitación y actualización al personal del Instituto.	Porcentaje de trabajadores del ICATMI capacitados a través del CEFORMA Institucional	Mide la cantidad de trabajadores del instituto que han recibido capacitación para el mejor desempeño de sus actividades o superación personal..	(TI/TTI)*100	TI=trabajadores inscritos TTI=Total de trabajadores del ICATMI	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Trimestral	500	85%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Que todo el personal del ICATMI se capacite por medio del CEFORMA institucional.	Se generará convocatoria para la participación de los interesados y se les dará un acompañamiento con capacitaciones hasta lograr concluir su proyecto productivo.	
Actividad 4.4	04 Dirección de Vinculación con el Entorno	Capacitación al capital humano de las empresas, dependencias, organismos, instituciones, etc. De acuerdo a la demanda específica (CEFORMA EMPRESRIAL)	Porcentaje de proyectos productivos generados	Mide la cantidad de proyectos terminados por los estudiantes y egresados del instituto referente a los registrados.	(PPC/PPR)*100	PPC=Proyectos productivos concluidos PPR=Proyectos productivos registrados	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Trimestral	1500	75%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Que existan emprendedores en los Planteles y Acciones Móviles del Instituto interesados en generar proyectos productivos.	Se generará convocatoria para la participación de los interesados y se les dará un acompañamiento con capacitaciones hasta lograr concluir su proyecto productivo.	
Actividad 4.5	04 Dirección de Vinculación con el Entorno	Generación de proyectos productivos de estudiantes y egresados	Porcentaje de proyectos productivos generados	Mide la cantidad de proyectos terminados por los estudiantes y egresados del instituto referente a los registrados.	(PPC/PPR)*100	PPC=Proyectos productivos concluidos PPR=Proyectos productivos registrados	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Trimestral	100	75%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Que existan emprendedores en los Planteles y Acciones Móviles del Instituto interesados en generar proyectos productivos.	Se generará convocatoria para la participación de los interesados y se les dará un acompañamiento con capacitaciones hasta lograr concluir su proyecto productivo.	
Componente 5	04 Dirección de Vinculación con el Entorno	Acreditación de capacitandos	Porcentaje de personas que acreditaron sus capacitaciones	Mide la cantidad eficiencia terminal de las personas referente al total de las personas que se registraron en los cursos de capacitación	(PAC/TI)*100	PAC=Personas que acreditaron sus capacitaciones TI= Total de inscripciones	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Semestral		70%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Los cursos no cumplan con los requerimientos de los estudiantes.	Revisar la calidad de las capacitaciones que se ofertan y supervisar que se cuente con la infraestructura necesaria.	
Actividad 5.1	04 Dirección de Vinculación con el Entorno	Colocación a través de la bolsa de trabajo	Porcentaje de estudiantes colocados	Mide la cantidad de egresados que se incorporan al mercado laboral respecto al total de estudiantes que se inscriben a los cursos de capacitación y que no tienen trabajo.	(ECT/EIPE)*100	ECT=Estudiantes colocados en un trabajo EIPE=Estudiantes inscritos para emplearse	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Mensual	6	2.9%	Año: 2025	Enero-Diciembre 2025	Las empresas y/o instituciones envien las vacantes que requieren.	Generar una lista de vacantes obtenidos por las empresas e instituciones de la región y promocionarlas con los estudiantes del Instituto para que se inserten en el mercado laboral o mejores su situación laboral si fuera el caso.	

Realizó	Supervisó	Autorizó
M.M.C.M.Alinne Serrano Adame Jefa del Departamento de Evaluación	M.D.H. Antonio Villegas Zepeda Directora de Planeación y Evaluación	Dr. Marco Antonio Flores de la Torre Director General del ICATMI