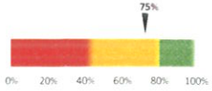
Michoacán

ICATMI

055 - Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Michoacán
ZZ - Capacitación para el Trabajo y Profesional
EJERCICIO 2026

Matriz de indicadores p/resultados

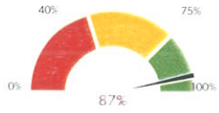
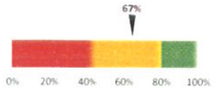
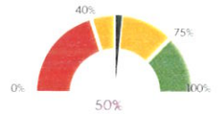
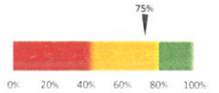
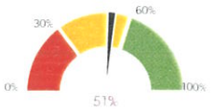
Nivel	Objetivo (Resumen Narrativo)	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Método de Cálculo	Descripción del Método de Cálculo	Tipo de Indicador	Unidad de Medidad	Dimensión	Comportamiento del Indicador	Frecuencia de Medición	Medios de verificación	META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO				Supuestos	Estrategias	Acumulado al 2o. Trimestre	Avance al 1er. Trimestre
												Valor Absoluto	Valor Relativo	Año	Periodo				
Fin	Contribuir a la empleabilidad mediante la capacitación para el trabajo depersonas de 15 años y más que saben leer y escribir.	Porcentaje de personas capacitadas dela población económicamente activa del Estado de Michoacán	Mide la cantidad de personas capacitadas con respecto a la población económicamente activa de 15 años y mas que seaben leer y escribir del Estado de Michoacán.	(TI/PETENA) *100	TI=Total de Inscripciones en el ICATMI en el año vigente PETENA=Población en Edad de Trabajar Económicamente no Activa del Estado de Michoacán del año vigente	Estrategico	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Anual	https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2025/enoe/enoe2025_05_Mich.pdf https://sistemas.icatmi.edu.mx/inscripciones/access_plantea.php	55000 Alumnos	100%	Año: 2024 Meta: 2027	Enero-Septiembre 2026	La poblacion de mas de 15 años se inscriba a los cursos de capacitacion.	Impartir cursos y talleres de capacitacion para mejorar e incrementar las aptitudes laborales de los trabajadores, para facilitar su inserción a la Población en edad de trabajar.	0.00%	
Proposito	La Población en edad de trabajar de 15 años y mas que saben leer y escribir obtienen una capacitación adecuada con habilidades y competencias laborales eficientes que les permite un buen desarrollo profesional.	Porcentaje de estudiantes inscritos en los cursos de capacitación del ICATMI que contribuyen a la población en edad de trabajar.	Mide la cantidad de inscripciones de la población en edad de trabajar del Estado de Michoacán en los cursos que imparte el instituto.	(TI/PET)*100	TI=Total de Inscripciones en el ICATMI en el año vigente PET=Poblacion en Edad de Trabajar del Estado de Michoacán del año vigente.	Estrategico	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Anual	https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2025/enoe/enoe2025_05_Mich.pdf https://sistemas.icatmi.edu.mx/inscripciones/access_plantea.php	55000 alumnos	100%	Año: 2025 Meta: 2026	Enero-Septiembre 2026	La población en edad de trabajar se inscriba a los cursos de capacitación	Promocionar y difundir mas al Instituto además brindar cursos de calidad y adecuada para y en el trabajo de acuerdo a la demanda.	0.00%	
Componente 1	Estrategias de coordinación interinstitucional imple3mentadas para fortalecer la cobertura y pertinencia de los servicios de capacitación en el Estado de Michoacán.	Porcentaje de estrategias y acuerdos institucionales implementados respecto a los programados.	Mide la proporción de estrategias, planes o acuerdos interinstitucionales de coordinación que el ICATMI implementa efectivamente en un periodo determinado, en relación con los que estaban programados en el POA.	ECI=(EAI /EAP) *100	ECI= Estrategias de coordinación Interinstitucional EAI = Estrategias/Acuerdos institucionales implementados. EAP = Estrategias/Acuerdos institucionales programados.	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Regular	Trimestral	Sistema de Inscripciones del ICATMI con el link de acceso https://sistemas.icatmi.edu.mx/inscripciones/login.	12	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Se lleven a cabo reuniones, mesas detrabajo, visitas y supervisiones a los centros de trabajo a los centros de trabajo entre otros, así como la participación en las reuniones nacionales de ICAT's.	Reuniones con sectores estratégicos	75%	
Actividad 1.1	Coordinación y participación en actividades institucionales	Porcentaje de reportes donde se describen las actividades realizadas por el titular	Mide las actividades institucionales que realiza el titular de la entidad para el buen desempeño y funcionalidad del instituto	A=(RR/RP)*100	A= Porcentaje de reportes donde se describen las actividades realizadas p or el titular. RR=Reportes realizados RP=Reportes programados	Gestion	Porcentaje	Eficiencia	Regular	Mensual	Informes de la Dirección General del Instituto, que se reportan en el sistema del POA del Instituto https://sistemas.icatmi.edu.mx/poa2025/login.html	12	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Se llevan a cabo reuniones, mesas de trabajo, visitas y supervisiones a los centros de trabajo, entre otros. Así como participación en las reuniones nacionales de los ICAT´s.	Supervisiones y visitas a los Planteles y Acciones Moviles.	75%	

Michoacán

ICATMI

055 - Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Michoacán
ZZ - Capacitación para el Trabajo y Profesional
EJERCICIO 2026

Matriz de indicadores p/resultados

Nivel	Objetivo (Resumen Narrativo)	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Método de Cálculo	Descripción del Método de Cálculo	Tipo de Indicador	Unidad de Medidad	Dimensión	Comportamiento del Indicador	Frecuencia de Medición	Medios de verificación	META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO				Supuestos	Estrategias	Acumulado al 2o. Trimestre	Avance al 1er. Trimestre
												Valor Absoluto	Valor Relativo	Año	Periodo				
Componente 2	Capacidad Instalada en aulas/talleres del ICATMI habilitada para la impartición de cursos de capacitación.	Promedio de capacidad instalada de las aulas/taller es en operación	Mide el número promedio espacios disponibles en aulas y talleres del ICATMI que cuentan con mobiliario y equipo en condiciones deoperación para la impartición de cursos de capacitación.	A=SPCI/ TCT	A= Promedio de capacidad instalada de las aulas/talleres de Instituto SPCI=Sumatoria del promedio de capacidad instalada de cada centro detrabajo TCT= 34, total de centros de trabajo del ICATMI.	Gestión	Promedio	Eficacia	Ascendente	Semestral	Sistema decapacidad instalada a cargo del departamento de planeación. https://sistemas.icatmi.edu.mx/cap_inst/login.htm	15	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Existan convocatorias para la adquisición demobiliario y equipo, asi como, mantenimiento a la infraestructura de las aula/talleres de capacitación.	Supervisar el registro del mobiliario y equipo que se dio de alta en el sistema decapacidad instalada y compararlo con las supervisiones fisicas.	87%	
Actividad 2.1	Supervisiones generales a los centros de capacitación.	Porcentaje de planteles que fueron inspeccionados respecto al total deplanteles del instituto.	Mide la cantidad de centros detrabajo que son inspeccionados para detectar sus necesidades y verificar los procesos y actividades que desempenan.	A= (PS/TP)*100	A= Porcentaje de planteles que fueron inspeccionados, PS= Planteles Supervisados, TP= Total de planteles en el instituto.	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Regular	Mensual	Informe de las guias de supervisiones elaborado por la Direccion de Planeacion y Evaluación, mismas que se registran en el sistema POA del instituto https://sistemas.icatmi.edu.mx/poa2024/login.htm	21	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Exista demanda en los servicios de capacitación que ofrece el Icatmi por parte de la población en edad de trabajar.	Generar cursos atractivos y novedosos para atraer a la poblacion en edad de trabajar y fortalecer la promoción y difusión de los mismos.	67%	
Componente 3	Implementación del archivo general del Icatmi.	Porcentaje de cumplimiento de los procesos de las direcciones de área respecto al archivo general.	Mide el porcentaje de cumplimiento de las direcciones de área pertenecientes a la dirección general con respecto al Archivo general del Instituto.	AIAG=(RAIA/RTA)*100	AIAG= Avance de la implementación del Archivo general RAIA= Reportes de Actividades Implementadas por Area. RTA= Reporte total anual	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Semestral	Informes elaborados por cada dirección de área entregados a la Dirección de Planeación.	10	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Cada área implemente las actividades para el correcto funcionamiento del archivo. Que se establezcan lineamientos para el funcionamientos del archivo.	Capacitación a las áreas para el funcionamiento del archivo. Implementación delas directrices para la operatividad del archivo.	50%	
Actividad 3.1	Garantizar la conservación y resguardo adecuado de los archivos y documentos institucionales en sus modalidades físicas y digitales, cumpliendo con las disposiciones normativas aplicables en la materia.	Implementar medidas adecuadas de conservación física y digital, condiciones ambientales, deseguridad, respaldo, entre otros.	Mide el porcentaje de cumplimiento en las medidas de archivo	IMA=(CC/IDD)*100	(IMA): Implementación de medidas de archivo. (IDD): Número total de aspectos revisados en la lista de cotejo Criterios cumplidos (Cc): Número de aspectos que cumplen con lo requerido.	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Trimestral	Informes dediagnostico emitidos por cada direccion de area a cargo de la dirección de planeación.	20	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Que las direcciones de área del Icatmi atiendan la normativa en materia de Archivo.	Implementación de lineamientos para la medición del cumplimiento.	75%	
Componente 4	Capacitaciones pertinentes para la población de 15 años y más, de acuerdo con la demanda del sector productivo y social del Estado de Michoacán.	Porcentaje de las inscripciones en capacitaciones pertinentes a población de 15 años y más.	Mide el incremento porcentual en las inscripciones de cursos pertinentes de capacitación impartidos por el ICATMI a la población de15 años y más, en relación con el número de inscripciones registradas en unaño base.	A=((TI2025/TI2024)-1)*100	A=Tasa de crecimiento de las inscripciones de capacitación pertinentes para la población de 15 años y más. TI2024=Total de inscripciones del año 2024 TI2025=Total de inscripciones del año 2025	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Semestral	Sistema de Inscripciones del ICATMI con el link de acceso https://sistemas.icatmi.edu.mx/inscripciones/login, acargo de la Dirección Técnico Académica	55000 alumnos	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Exista demanda en los servicios de capacitación que ofrece el ICATMI por parte de la población en edad de trabajar.	Generar cursos atractivos y novedosos para atraer a la población en edad de trabajar y fortalecer la promoción y difusión de los mismos.	51%	

Michoacán

ICATMI

055 - Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Michoacán
ZZ - Capacitación para el Trabajo y Profesional
EJERCICIO 2026

Matriz de indicadores p/resultados

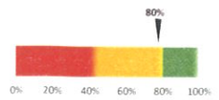
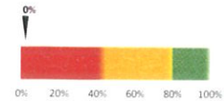
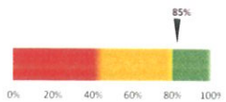
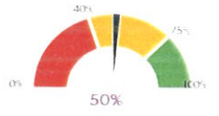
Nivel	Objetivo (Resumen Narrativo)	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Método de Cálculo	Descripción del Método de Cálculo	Tipo de Indicador	Unidad de Medidad	Dimensión	Comportamiento del Indicador	Frecuencia de Medición	Medios de verificación	META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO				Supuestos	Estrategias	Acumulado al 2o. Trimestre	Avance al 1er. Trimestre
												Valor Absoluto	Valor Relativo	Año	Periodo				
Actividad 4.1	Otorgar capacitación en las unidades de formacion del ICATMI (planteles, acciones moviles y extramuros)	Porcentaje de inscripcion es registradas de la poblaciónde 15 años y más en las unidades de capacitación respecto al total deinscripciones del Instituto	Mide la cantidad de personas que se inscriben en los cursos de capacitación que se imparten específicamente en los lugares del Instituto como en Planteles. Acciones Moviles y Extramuros sin tomar en cuenta las que se imparten en empresas.	A=(IRCUC/TII)*100	A=Porcentaje de inscripciones registradas de la población de 15 años y más en las unidades de capacitación respecto al total de inscripciones del Instituto. IRCUC=Inscripciones registradas en las capacitaciones en las unidades de capacitación TII=Total de inscripciones del Instituto	Gestion	Porcentaje	Eficiencia	Ascendente	Trimestral	Inscripciones del ICATMI con el link de acceso https://sistemas.icatmi.edu.mx/inscripciones /login, acargo de la Direccion Tecnico Académica.	55000 alumnos	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Exista demanda en los servicios de capacitacion que se oferta en los centros de trabajo del ICATMI.	Implementar cursos novedosos y atractivos, asi como ofrecer cursos de acuerdo a la demanda de cada region	80%	80%
Actividad 4.2	Elaboracion de programas de estudio actuales	Porcentaje de programas de extensión de nueva creacion	Mide la cantidad de planes/programas de estudio que son elaborados por los instructores del instituto referente a toda la oferta educativa existente de cursos de extensión	A=(PNI/TPC)*100	A=Porcentaje de programas de extensión de nueva creación PNI=Programas de extensión nuevos implementados TPC= Total de programas de extensión creados	Gestion	Porcentaje	Eficacia	Regular	Trimestral	Catálogo de la Oferta Académica de la Dirección Técnico Académica mismo que se ubica en la pagina https://sistemas.icatmi.edu.mx/catalogo/index.php	50	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Exista una demanda de cursos nuevos por parte de la sociedad de cada region.	Solicitar a los centros de trabajo del ICATMI realicen un estudio de mercado para conocer las necesidades de capacitación de su region.	82%	82%
Componente 5	Capacitaciones especializadas para los sectores público y privado impartidas.	Porcentaje de inscripciones registradas en la capacitación especializada.	Mide la cantidad de inscripciones registradas en los cursos de capacitación quese ofrecen e imparten para los empleados de las empresas e instituciones.	A=(TICE/TI)*100	A= TICE= Total de inscripciones de capacitación especializada TI=Total de inscripciones del Instituto	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Regular	Semestral	Sistema de Inscripciones del ICATMI con el link de acceso https://sistemas.icatmi.edu.mx/inscripciones /login.php, y reporte de control escolar a cargo de la Dirección Técnico Académica.	2200	100 %	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Exista demanda en el sector privado y público para ofrecerle los servicios de capacitación.	Fortalecer la promoción y difusión a través de acercamientos con el sector privado y público del Estado.	75%	75%

Michoacán

ICATMI

055 - Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Michoacán
ZZ - Capacitación para el Trabajo y Profesional
EJERCICIO 2026

Matriz de indicadores p/resultados

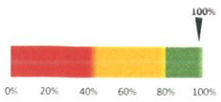
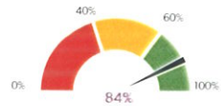
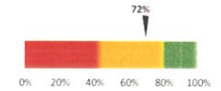
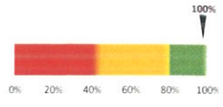
Nivel	Objetivo (Resumen Narrativo)	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Método de Cálculo	Descripción del Método de Cálculo	Tipo de Indicador	Unidad de Medidad	Dimensión	Comportamiento del Indicador	Frecuencia de Medición	Medios de verificación	META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO				Supuestos	Estrategias	Acumulado al 2o. Trimestre	Avance al 1er. Trimestre
												Valor Absoluto	Valor Relativo	Año	Periodo				
Actividad 5.1	Capacitación para los operadores del transporte decarga pesada público y privado, que contribuye con uno de los requisitos para la obtención de su licencia federal.	Porcentaje de transportistas inscritos en los cursos de capacitación respecto a las inscripciones programadas en el año.	Mide la cantidad de operadores registrados en los cursos de capacitación para que cumplan uno de los requisitos de la obtención de la licencia federal B y C, ya sea nacional e internacional respecto a las inscripciones programadas para este.	A=(OTI/TIP)*100	A=Porcentaje de transportistas inscritos en los cursos de capacitación respecto a las inscripciones programadas en el año. OTI=Operadores de transporte inscritos en los cursos. TIP=Total de inscripciones programadas.	Gestion	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Trimestral	Sistema de Inscripciones del ICATMI con el link de acceso https://sistemas.icatmi.edu.mx/inscripciones/login.php, y reporte de control escolar a cargo de la Dirección Técnico-Académica.	70	100 %	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Los operadores del autotransporte estén interesados en adquirir una licencia federal para conducir.	Promocionar el centro de autotransporte autorizado por la SICT que acaba de ser reconocido en el ICATMI y realizar vinculos con el sector del autotransporte.	80%	
Actividad 5.2	Capacitación y actualización al personal del instituto.	Porcentaje de trabajadores del ICATMI capacitados a través de un curso de capacitación y de CEFORMA institucional.	Mide la cantidad de trabajadores del instituto que han recibido capacitación para el mejor desempeño de sus actividades o superación personal.	A=(Ti/TTI)*100	A=Porcentaje de trabajadores del ICATMI capacitados a través de un curso de capacitación y de CEFORMA Institucional TI=Trabajadores inscritos TTI=Total de trabajadores del ICATMI	Gestion	Porcentaje	Eficacia	Regular	Anual	Sistema de Inscripciones del ICATMI con el link de acceso https://sistemas.icatmi.edu.mx/inscripciones/login.php, y reporte de control escolar a cargo de la Dirección Técnico Académica.	500	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Los trabajadores del Instituto estén interesados en los programas de capacitación.	Generar un estudio y/o encuestas para detectar las necesidades de capacitación de los trabajadores del ICATMI para fortalecer el desempeño de sus labores.	0%	
Actividad 5.3	Capacitación al capital humano de las empresas, dependencias, organismos, instituciones, etc. de acuerdo a la demanda especifica.	Porcentaje de personas capacitadas a través del CEFORMA EMPRESARIAL	Mide la cantidad de trabajadores que se inscriben en lo cursos que se ofertan en las empresas e intituciones referente al total de las inscripciones del Instituto.	A=(ICEFORMA/TIP)*100	A=Porcentaje de personas capacitadas a través del CEFORMA EMPRESARIAL ICEFORMA=Personas inscritas en los cursos del CEFORMA Empresarial TIP=total de inscripciones programadas en CEFORMA Empresarial.	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Regular	Mensual	Sistema de Inscripciones del ICATMI con el link de acceso https://sistemas.icatmi.edu.mx/inscripciones/login.php, y reporte de control escolar a cargo de la Dirección Técnico Académica.	1500	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Exista demanda y convenios de colaboración con los sectores productivos del Estado.	Fortalecer la venta y promoción de éste servicio de capacitación en los sectores del Estado.	85%	
Componente 6	Reconocimientos y certificaciones de las personas para su desarrollo profesional entregadas.	Porcentaje de personas que reciben un reconocimiento y/o certificación para su desarrollo profesional.	Mide la cantidad de personas que son competentes en algún estándar de competencia laboral y/o acreditan un curso.	A=(CPA/CPI)*100	A= Porcentaje de personas que reciben un reconocimiento y/o certificación para su desarrollo profesional. CPA=Cantidad de personas acreditadas CPI=Cantidad de personas inscritas.	Gestión	Porcentaje	Eficiencia	Regular	Mensual	Sistema de Inscripciones del ICATMI con el link de acceso https://sistemas.icatmi.edu.mx/inscripciones/login.php, y reporte de control escolar a cargo de la DirecciónTécnico Académica.	470	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Exista demanda en el sector privado y público para ofrecerle los servicios de capacitación.	Fortalecer la promoción y difusión a través de acercamientos con el sector privado y público del Estado.	50%	

Michoacán

ICATMI

055 - Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Michoacán
ZZ - Capacitación para el Trabajo y Profesional
EJERCICIO 2026

Matriz de indicadores p/resultados

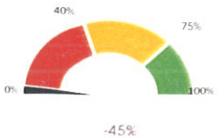
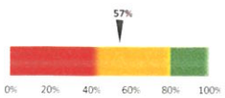
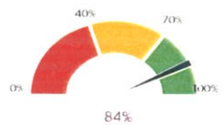
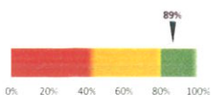
Nivel	Objetivo (Resumen Narrativo)	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Método de Cálculo	Descripción del Método de Cálculo	Tipo de Indicador	Unidad de Medidad	Dimensión	Comportamiento del Indicador	Frecuencia de Medición	Medios de verificación	META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO				Supuestos	Estrategias	Acumulado al 2o. Trimestre	Avance al 1er. Trimestre
												Valor Absoluto	Valor Relativo	Año	Periodo				
Actividad 6.1	Capacitación y/oalineación para lograr la certificación en algun estándar de competencia laboral.	Porcentaje de personas inscritas en estándares de competencia ocupacion al RED CONOCER.	Mide la cantidad de personas que se inscriben en los cursos de capacitación y/o alineación para lograr auna certificación en algun estándar de competencia laboral de la RED CONOCER referente al total programado.	A=(CIEC/TIP)*100	A=Porcentaje de personas inscritas en estándares de competencia ocupacional RED CONOCER CIEC=candidatos inscritos en los estándares de competencia TIP=Total de inscripciones programadas en Red CONOCER.	Gestión	Porcentaje	Eficiencia	Regular	Mensual	Sistema de Inscripciones del ICATMI con el link de acceso https://sistemas.icatmi.edu.mx/inscripciones/login.php, y reporte de control escolar a cargo de la DirecciónTécnico Académica.	470	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Actualización y/o aprobación de nuevos estándares de competencia laboral por parte de la RED CONOCER a nivel Federal y que exista demanda por parte de los usuarios	Fortalecer las promociones de la RED CONOCER y ampliar el catálogo de certificaciones de acuerdo a las necesidades del Estado.	100%	
Componente 7	Municipios del Estado de Michoacán atendidos con servicio de capacitación para el trabajo impartidos por el ICATMI.	Porcentaje de Municipios atendidos con servicio de capacitación.	Mide la cobertura territorial en los 113 municipios del Estado de Michoacán donde se impartela capacitación para el trabajo.	A=(MA/TME)*100	A=Porcentaje de Municipios Atendidos con Capacitación MA=Municipios atendidos TME=Total de Municipios del Estado	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Semestral	Sistema de Inscripciones del ICATMI con el link de acceso https://sistemas.icatmi.edu.mx/inscripciones/login.php, y reporte de control escolar a cargo de la DirecciónTécnico Académica.	100	86%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Se tenga demanda para los cursos, instructores y espacios físicos para abarcar toda la geografía Michoacana.	Fortalecer la promoción y difusión de los servicios del ICATMI en todo el Estado.	84%	
Actividad 7.1	Capacitación en lugares extramuros.	Porcentaje de municipios atendidos con capacitaciones extramuros.	Mide la cantidad de municipios donde se imparte la capacitación en extramuros referente al total de municipios del Estado en donde no existe un plantel o acción móvil del Instituto.	A=(MAE/81)*100	A= Porcentaje de municipios atendidos con capacitaciones extramuros respecto al total de los municipios que no cuentan con plantel o acción móvil. MAE= Municipios atendidos en lugares extramuros que no cuentan con plantel ni acción móvil. 81=Municipios Extramuros donde no hay plantel o acción móvil.	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Trimestral	Sistema de Inscripciones del ICATMI con el link de acceso https://sistemas.icatmi.edu.mx/inscripciones/login.php, y reporte de control escolar a cargo de la DirecciónTécnico Académica.	110	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Se tenga demanda, instructores y espacios físicos para abarcar toda la geografía michoacana.	Fortalecer la promoción y difusión de los servicios del ICATMI en todo el Estado.	72%	
Actividad 7.2	Capacitación en localidades rurales.	Porcentaje de localidades rurales atendidas con capacitación.	Mide la cantidad de localidades rurales atendidas referente al total de localidades rurales programadas al año.	A=(LRA/LRP)*100	A=Porcentaje de localidades rurales atendidas con capacitación LRA=Localidades rurales atendidas LRP=Localidades rurales programadas	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Trimestral	Sistema de Inscripciones del ICATMI con el link de acceso https://sistemas.icatmi.edu.mx/inscripciones/login.php, y reporte de control escolar a cargo de la DirecciónTécnico Académica.	100	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Se tenga demanda, instructores y espacios físicos para abarcar toda la geografía michoacana.	Fortalecer la promoción y difusión de los servicios del ICATMI en todo el Estado.	100%	

Michoacán

ICATMI

055 - Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Michoacán
ZZ - Capacitación para el Trabajo y Profesional
EJERCICIO 2026

Matriz de indicadores p/resultados

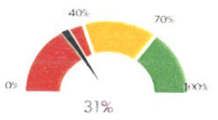
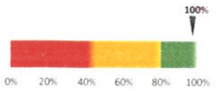
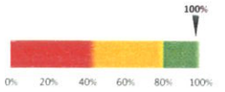
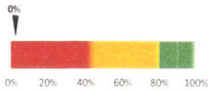
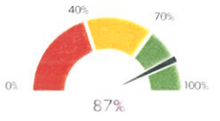
Nivel	Objetivo (Resumen Narrativo)	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Método de Cálculo	Descripción del Método de Cálculo	Tipo de Indicador	Unidad de Medidad	Dimensión	Comportamiento del Indicador	Frecuencia de Medición	Medios de verificación	META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO				Supuestos	Estrategias	Acumulado al 2o. Trimestre	Avance al 1er. Trimestre
												Valor Absoluto	Valor Relativo	Año	Periodo				
Componente 8	Capacitaciones pertinentes para la población de 15 años y más impartidas	Tasa de crecimiento de las inscripcion es decapacitaci ón pertinentes para la población de 15 años y más.	Mide el crecimiento de las inscripciones de los estudiantes que son beneficiados con cursos de capacitación del instituto desde el año 2024 al 2026	A=((TI2025/TI2024)-1)*100	A=Tasa de crecimiento de las inscripciones de capacitación pertinentes para la población de 15 años y más. TI2024=Total de inscripciones del año 2022 TI2025=Total de inscripciones del año 2025	Gestión	Tasa de variación	Eficacia	Ascendente	Semestral	Sistema de Inscripciones del ICATMI con el link de acceso https://sistemas.icatmi.edu.mx/inscripciones/login.php, y reporte de control escolar a cargo de la DirecciónTécnico Académica.	55000 alumnos	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Exista demanda en los servicios de capacitación que ofrece el ICATMI por parte de la población en edad de trabajar.	Generar cursos atractivos y novedosos para atraer a la población en edad de trabajar y fortalecer la promoción y difusión de los mismos.	-45%	
Actividad 8.1	Capacitación enfocada a las artesanias impartidas.	Porcentaje de estudiantes inscritos en los cursos de artesanias referente al total de inscripcion es de las unidades de capacitación.	Mide la cantidad de estudiantes que se incriben en los cursos de artesanias comparado con el total de las inscripciones que se registran en las unidades de capacitación.	A=(EICA/TIUC)*100	A=Porcentaje de estudiantes inscritos en los cursos de artesanias. EICA=Estudiantes inscritos en los cursos de artesanias. TIUC=Total de inscripciones registradas en las unidades de capacitación.	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Mensual	Sistema de Inscripciones del ICATMI con el link de acceso https://sistemas.icatmi.edu.mx/inscripciones/login.php, y reporte de control escolar a cargo de la DireccionTecnico Académica.	5000	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Exista demanda para impartir los cursos de capacitación.	Impulsar la promoción y difusión de los cursos, así como buscar acercamientos con los grupos de artesanos para identificar sus necesidades.	57%	
Componente 9	Egresados del Icatmi que mejoraron sus habilidades para la competencia laboral.	Porcentaje de alumnos egresados del Icatmi.	Mide la eficiencia terminal de los alumnos inscritos en Icatmi.	PE=(AE/AI)*100	AI= Alumnos inscritos, AE= alumnos egresados. PE= Porcentaje de egresión.	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Semestral	Reporte de Seguimiento de egresados a cargo de la Drección de Vinculación con el Entorno.	55000 alumnos	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Exista demanda en los servicios de capacitación que ofrece el ICATMI por parte de la población en edad de trabajar.	Generar cursos atractivos y novedosos para atraer a la población en edad de trabajar y fortalecer la promoción y difusión de los mismos.	84%	
Actividad 9.1	Promocion y difusión de los servicios del instituto.	Porcentaje de inscripciones registradas registradas por medios impresos y redes sociales.	Mide la cantidad de inscripciones registradas en los cursos impartidos en las unidades de capacitación que se enteraron por medios impresos y Redes sociales.	A=(IR/IP)*100	A= Porcentaje de inscripciones registradas por medios impresos y redes sociales. IR=Inscripciones registradas gracias a los medios impresos y redes sociales. IP=Inscripciones programadas anuales por medios impresos y redes sociales.	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Mensual	Reportes mensuales de redes sociales y monitoreo de medios de comunicacion, generado por la Direcciòn de Vinculacion con el Entorno.	40000	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Existan invitaciones y espacios disponibles en los medios de comunicación para ofertar los cursos de capacitacion.	Generar un análisis de cada centro de trabajo para determinar cuantos estudiantes se inscriben de acuerdo a la difusion en medios de comunicacion.	89%	

Michoacán

055 - Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Michoacán
ZZ - Capacitación para el Trabajo y Profesional
EJERCICIO 2026

ICATMI

Matriz de indicadores p/resultados

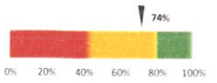
Nivel	Objetivo (Resumen Narrativo)	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Método de Cálculo	Descripción del Método de Cálculo	Tipo de Indicador	Unidad de Medidad	Dimensión	Comportamiento del Indicador	Frecuencia de Medición	Medios de verificación	META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO				Supuestos	Estrategias	Acumulado al 2o. Trimestre	Avance al 1er. Trimestre
												Valor Absoluto	Valor Relativo	Año	Periodo				
Componente 10	Egresados del ICATMI beneficiados mediante acciones de vinculación laboral y emprendimiento.	Porcentaje de egresados beneficiados con acciones de vinculación laboral y emprendimiento respecto al total de egresados.	Mide la proporción de egresados del ICATMI que se incorporan al mercado laboral respecto al total de estudiantes que se inscriben a los cursos de capacitación.	A=(ECT/EIPE)*100	A= Porcentaje de personas egresadas que ingresaron al mercado laboral ECT=Estudiantes colocados en un trabajo EIPE=Estudiantes inscritos	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Semestral	Reporte de seguimiento de egresados generado por la Dirección de Vinculación con el Entorno y Sistemas de inscripciones del icatmi con el link de acceso https://sistemas.icatmi.edu.mx/inscripciones/login.php.	20000	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Que los egresados del ICATMI se inserten en el mercado laboral.	Fortalecer los esquemas de emprendimiento del ICATMI, así como solicitar a las unidades de capacitación del Instituto acercarce a las empresas para difundir la bolsa de trabajo y hacerla llegar a los egresados.	31%	
Actividad 10.1	Personas egresadas del Icatmi que ingresan al mercado laboral.	Porcentaje de personas egresadas del Icatmi que ingresan al mercado laboral.	Mide la cantidad de egresados que se incorporan al mercado laboral, respecto al total de alumnos que se inscriben a los cursos de capacitacion al Icatmi.	A=((ECT+EA)/EI)*100	A=Porcentaje de estudiantes beneficiados con empleo y autoempleo ECT=Estudiantes colocados en el trabajo EA= Estudiantes que se autoemplearon EI= Estudiantes inscritos	Estrategico	Porcentaje	Eficacia	Ascendente	Trimestral	Informes de planteles enviados a la Dirección de Vinculación con el Entorno.	20000	36%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Que los egresados del Icatmi se inserten al mercado laboral. Que existan ofertas de empleo suficientes.	Generar un análisis de cada centro de trabajo para determinar el numero de egresados que se incorporan al mercado laboral.	100%	
Actividad 10.2	Implementación de la bolsa de trabajo.	Porcentaje de estudiantes colocados	Mide la cantidad de egresados que se incorporan al mercado laboral respecto al total programado anual.	A=(ECT/TPA)*100	A= Porcentaje de estudiantes colocados ECT=Estudiantes colocados en un trabajo TPA=Total Programado anual	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Regular	Trimestral	Reporte de colocación generado por el área de vinculación con el entorno.	8	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Las empresas y/o instituciones envien las vacantes que requieren.	Generar una lista de vacantes obtenidos por las empresas e instituciones de la región y promocionarlas con los estudiantes del Instituto para que se inserten en el mercado laboral o mejores su situación laboral si fuera el caso.	100%	
Actividad 10.3	Generación del concurso emprendedor.	Porcentaje de proyectos productivos generados.	Mide la cantidad de proyectos por los estudiantes y egresados del instituto referente a los programados	A=(PPC/PPR)*100	A=Porcentaje de proyectos productivos generados PPC=Proyectos productivos generados PPR=Proyectos productivos programados	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Regular	Trimestral	Reporte de proyectos recibidos y constancia de validación de los proyectos, generados por el área de Vinculación con el Entorno.	100	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Que existan emprendedores en los Planteles y Acciones Móviles del Instituto interesados en generar proyectos productivos.	Se generará convocatoria para la participación de los interesados y se les dará un acompañamiento con capacitaciones hasta lograr concluir su proyecto productivo.	0%	
Componente 11	Capacidad Instalada de las aula/talleres obtenida.	Promedio de capacidad instalada de las aulas/talleres de Instituto.	Mide la cantidad promedio de mobiliario y equipo que se tiene en cada aula/taller donde se imparte la capacitación de los centros de trabajo que pertenecen al Instituto para determinar la capacidad máxima de estudiantes que se pueden atender.	A=SPCI/TCT	A= Promedio de capacidad instalada de las aulas/talleres de Instituto SPCI=Sumatoria del promedio de capacidad instalada de cada centro de trabajo TCT= 34, total de centros de trabajo del ICATMI	Gestión	Promedio	Eficacia	Ascendente	Semestral	Sistema de capacidad instalada a cargo del departamento de planeación https://sistemas.icatmi.edu.mx/cap_inst/login.htm	15	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Existan convocatorias para la adquisición de mobiliario y equipo, así como, mantenimiento a la infraestructura de las aula/talleres de capacitación	Supervisar el registro del mobiliario y equipo que se dio de alta en el sistema de capacidad instalada y compararlo con las supervisiones físicas.	87%	

Michoacán

ICATMI

055 - Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Michoacán
ZZ - Capacitación para el Trabajo y Profesional
EJERCICIO 2026

Matriz de indicadores p/resultados

Nivel	Objetivo (Resumen Narrativo)	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Método de Cálculo	Descripción del Método de Cálculo	Tipo de Indicador	Unidad de Medidad	Dimensión	Comportamiento del Indicador	Frecuencia de Medición	Medios de verificación	META Y PERIODO DE CUMPLIMIENTO				Supuestos	Estrategias	Acumulado al 2o. Trimestre	Avance al 1er. Trimestre
												Valor Absoluto	Valor Relativo	Año	Periodo				
Actividad 11.1	Adquisición de materiales, insumos, mobiliario y equipo para los servicios de capacitación.	Porcentaje de tramite de las solicitudes y requisicion es atendidas.	Mide la cantidad de solicitudes para la adquisición de materiales, insumos necesarios o servicios generales para la operación del instituto.	A=(TTA/TTS)*100	A= Porcentaje de tramite de las solicitudes y requisiciones atendidas TTA= Total de tramite atendidos, TTS= Total de tramites solicitados.	Gestión	Porcentaje	Eficacia	Regular	Mensual	Informes financieros publicados trimestralmente https://icatmi.michoacan.gob.mx/información-financiera a cargo de la dirección administrativa.	480	100%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Se cuente con las requisiciones y solicitudes de las áreas y planteles, acciones móviles así como los recibos de los servicios generales.	Se generarán formatos normativos para las requisiciones de materiales y suministros, así como servicios generales.	74%	
Actividad 11.2	Mantenimiento a la infraestructura, mobiliario y equipo del instituto.	Porcentaje de servicios de mantenimiento de infraestructura, mobiliario y equipo realizadas.	Mide la cantidad de mantenimiento de infraestructura física del mobiliario y equipo que se encuentran en las aulas/talleres atendidos respecto a las rutinas de mantenimiento que se tienen programadas.	A=(TSMR/TSMP)*100	A= Porcentaje de servicios de mantenimiento de infraestructura, mobiliario y equipo realizadas. TSMR=Total de servicios de mantenimiento realizados, TSMP=Total de servicios de mantenimiento programados.	Gestion	Porcentaje	Eficiencia	Descendente	Mensual	Programa de mantenimientos, bitacoras, e informes elaborados por el departamento de recursos materiales.	21	48%	Año: 2026	Enero-Septiembre 2026	Se cuente con la capacidad y herramientas necesarias para proporcionar el mantenimiento solicitado.	Se generará un programa de mantenimiento preventivo y correctivo para atender las necesidades de todas las áreas del instituto, y se elabora una bitácora e informe correspondiente.	100%	

Realizó

M.M.C.M. Alinne Serrano Adame
Jefa del Departamento de Evaluación

Supervisó

M.D.H. Antonio Villegas Zepeda
Director de Planeación y Evaluación

Autorizó

Dr. Marco Antonio Flores de la Torre
Director General del ICATMI